

Ersättningsrapport 2025

Denna ersättningsrapport beskriver hur Moment Groups riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, som antogs av årsstämman 2025, har efterföljts. Rapporten innehåller information om ersättning till VD. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen (2005:551) 8 kap 53 a och 53 b §§ och Ersättningsreglerna (tidigare del av Svensk kod för bolagsstyrning) utgivna av Kollegiet för svensk bolagsstyrning. Ersättningsutskottets arbete beskrivs i bolagsstyrningsrapporten, som återfinns på sida 32 i Moment Groups årsredovisning 2025. Ytterligare information enligt 5 kap 40–44 §§ årsredovisningslagen (1995:1554) om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 4, sida 60 i Moment Groups årsredovisning 2025. Ersättning till styrelsen omfattas inte av denna rapport. Information om ersättning till styrelsen beslutas av årsstämman och återfinns i not 4, sida 61 i Moment Groups årsredovisning 2025.

Bolagets utveckling under 2025

En sammanfattning över bolagets övergripande resultat och utveckling presenteras på sidorna 50–55 i årsredovisningen för 2025.

Moment Groups riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Ersättningen ska vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast lön, rörlig ersättning, pensionsförmåner och andra icke-monetära förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar och incitamentsprogram baserade på teckningsoptioner.

Den rörliga ersättningen ska vara kopplad till förutbestämda och mätbara kriterier. Den rörliga ersättningen får uppgå till högst 50 procent av den fasta årliga lönen för koncernens verkställande direktör samt 30 procent av den fasta årliga lönen för respektive annan ledande befattningshavare.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig och marknadsmässig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning.

Bolaget har under 2025 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avsteg från riktlinjerna har gjorts och inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen.

Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna kommer finnas tillgängligt på www.momentgroup.com senast tre veckor före årsstämman.

Ersättning till VD/Koncernchef

2025	Grundlön	Pensions kostnad	Övrig ersättning	Total ersättning för anställd VD	Totalt konsultervode	Total ersättning
Martin du Hane, VD	2 406	720	3	3 129	0	3 129
Summa						3 129

2024	Grundlön	Pensions kostnad	Övrig ersättning	Total ersättning för anställd VD	Totalt konsultervode	Total ersättning
Martin du Hane, VD	2 232	706	723	3 661	0	3 661
Summa						3 661

Total ersättning förhåller sig inom ramen för bolagets riktlinjer. Rörlig ersättning har erhållits under 2025 och ligger inom ramen för bolagets riktlinjer. Inga resultat- eller aktiekursrelaterade incitamentsprogram förekommer. Med övrig ersättning avses rörlig del samt förmåner i form av sjukvårdsförsäkring.

Ersättning och koncernens resultat	2025	2024	2023	2022	2021
Total ersättning till Verkställande Direktör (TSEK)*	3 129	3 661	3 318	3 148	3 705
Årets förändring VD-ersättning	-15%	10%	5%	-15%	-23%
Koncernens rörelseresultat (TSEK)	76 837	-15 639	67 469	63 078	-17 452
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i koncernen (TSEK)**	515	485	494	456	450
Årets förändring i genomsnittlig ersättning till anställda **	6%	-2%	8%	1%	-9%
Antal anställda i koncernen **	434	448	414	413	216

*Omfattar ersättning för fast lön, rörlig lön, pension, övriga förmåner samt konsultervode

** Exklusive medlemmar i koncernledningen

Inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättning.

Göteborg i mars 2026

Styrelsen

Moment Group AB (publ)